



În atenția candidaților din **GRUPUL ȚINTĂ** din cadrul proiectului „E-PROFI - Educație prin PROgrame de Formare Inovative pentru resurse umane calificate și motivate în județul Suceava”, cod SMIS 107116 (cadru didactic/ director/ director adjunct/ membru CA/ consilier școlar) care își depun dosare pentru câștigarea premiilor de calitate în educația incluzivă.

Nr. 3679/29.04.2021

## APEL SELECȚIE -PREMII PENTRU CALITATE ÎN EDUCAȚIA INCLUZIVĂ-

Cod proiect: **107116**

Titlul proiectului: **E-PROFI - Educație prin PROgrame de Formare Inovative pentru resurse umane calificate și motivate în județul Suceava**

Cod apel: **POCU/73/6/6**/Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli inclusive

Beneficiar: **Inspectoratul Școlar Județean Suceava**

În vederea demarării procesului de selecție a personalului didactic din grupul țintă, pentru a obține *premiile pentru calitate în educația incluzivă*, în cadrul proiectului ID: **107116** “*E-PROFI - Educație prin PROgrame de Formare Inovative pentru resurse umane calificate și motivate în județul Suceava*”, vă rugăm să vă depuneți până **joi 13 mai ora 12.00**, intenția de a fi parte a activității proiectului *A5.2. Organizarea competițiilor de premiere privind calitatea în educația incluzivă*, prin depunerea la secretariatul ISJ Suceava a unui **portofoliu/ dosar** cuprinzând următoarele cerințe/documente:

- A. Scrisoare de intenție;
- B. Persoana este înregistrată și validată ca **grup țintă eligibil** în cadrul proiectului, personal didactic din învățământul preuniversitar, personal de sprijin din școli, manageri școlari/membru CA ( doc: **declarație pe proprie răspundere prin care declară că face parte din GT din data de....** );
- C. nu a mai primit alte stimulente burse/premii în cadrul proiectului( doc: **declarație privind dubla finanțare-Anexa1** );
- D. dovada parcurgerii și finalizării programelor de formare din cadrul proiectului ( doc: **copia adeverințelor/diplomelor de participare la cursuri, minim 3**);



- E. dovada aplicarii la clase a metodelor de predare/invatare centrate pe copil cu educatie incluziva/tehnici invatate in parcurgerea cursurilor sau metode vizeand nevoile educationale ale copiilor din cadrul comunitatilor dezavantajate economic si social (doc: *proiectul educational care vizează incluziunea si care a fost aplicat la clasa cel puțin 3 luni, pentru a se putea evalua performanța elevilor incluzivi/ programă de curs opțional pe teme de educație incluzivă/instrument de lucru aferent activității cu elevii care vizează dezvoltarea inteligenței socio - emoționale a acestora/ reflecții în urma aplicării și rezultate obținute/proiect sau instrumente de lucru cu părinții elevilor cu risc educațional*);
- F. raport/statistici prin care sa arate care era rata de participare la cursuri a elevilor care provin din familii vulnerabile înainte de începerea proiectului ( noiembrie 2018) si care sunt ratele de participare ale aceluiași tip de elevi cu incluziune socială în urma activitatilor organizate în cadrul proiectului in vederea promovarii educației incluzive( doc: *tabel cu elevi unde să se ilustreze prezența/reducerea absenteismului sau o fișă de monitorizare a evoluției elevilor și performanța lor/plan de dezvoltare a resursei umane la nivelul unității de învățământ/plan de remediere la nivel de unitate de învățământ*);
- G. copie conform cu originalul, carte de identitate;
- H. copie conform cu originalul, diploma de studii;
- I. copie conform cu originalul, certificat casatorie( daca este cazul);
- J. copie conform cu originalul, cont bancar;

#### **INFORMATII GENERALE GRUP ȚINTĂ:**

Grupul tinta al proiectului cuprinde un numar total de **310 persoane**, dintre care **280 de cadre didactice si personal de sprijin si 30 de membri ai echipelor manageriale**, din urmatoarele unități de învățământ din judetul Suceava: *Liceul Tehnologic „Ion Nistor”, Vicovu de Sus, Liceul Tehnologic Cajvana, Scoala Gimnaziala "Ciprian Porumbescu" - Ciprian Porumbescu, Scoala Gimnaziala Siminicea, Scoala Gimnaziala "Grigore Ghica Voievod" Suceava. Scoala Gimnaziala"Ion Barbir" Capu Campului, Scoala Gimnaziala"Gheorghe Popadiuc", Radauti, Scoala Gimnaziala "Dimitrie Pacurariu" - Scheia, Scoala Gimnaziala Nr. 2 Iaslovat, Scoala Gimnaziala "Mihai Eminescu" Banesti- Fantanele, Gradinita cu Program Normal Nr.1 Cajvana, Scoala Gimnaziala"Mihail Sadoveanu" - Granicesti, Scoala Gimnaziala "Constantin Morariu" - Patrauti, Scoala Gimnaziala Burla.*

**RA 28:** 50 de premii privind calitatea in educația incluziva oferite. Acest rezultat



este aferent A5.2.Organizarea competițiilor de premiere privind calitatea în educația incluzivă și contribuie la realizarea OS.4. Acest rezultat contribuie la realizarea indicatorului de realizare „Personal didactic/personal de sprijin care beneficiază de programe de formare/schimb de bune practici” și indicatorului de rezultat „Personal didactic/personal de sprijin care și-a îmbunătățit nivelul de competențe certificat”. Beneficiile aduse de acest rezultat: motivarea grupului țintă de a participa la procesul de creșterea a calității educației și a incluziunii școlare.

**CONSIDERENTE GENERALE** *privind metodologia de acordare a premiilor pentru calitate în educația incluzivă.*

Conform metodologiei de acordare a premiilor pentru calitate în educația incluzivă, cadrele didactice care vor câștiga premii pentru performanță în educația incluzivă au obligația de a rămâne în școala țintă timp de cel puțin 4 semestre consecutive.

În caz contrar, aceștia se vor obliga să restituie contravaloarea stimulentei primite, cu excepția situației în care motivele pentru care nu mai lucrează în școala țintă nu le sunt imputabile.

În cadrul activității **A5.2.Organizarea competițiilor de premiere privind calitatea în educația incluzivă**, premiile pentru calitate în educația incluzivă, sunt acordate cadrelor didactice, personalului de sprijin, managerilor școlari care fac parte din **GRUPUL ȚINTĂ** în cadrul proiectului **“E-PROFI - Educație prin PROgrame de Formare Inovative pentru resurse umane calificate și motivate în județul Suceava”**, în scopul încurajării eforturilor depuse în promovarea și implementarea calitatii în școlile țintă, fiind acordat ca măsură de stimulare a resurselor umane calificate de a lucra în școlile țintă în cadrul categoriei acțiunilor destinate atragerii și/sau menținerii în școlile țintă a resurselor umane calificate, competente și motivate, capabile să furnizeze o educație de calitate și să asigure incluziunea școlară, desfășurată în cadrul activităților din proiect, conform cererii de finanțare și Ghidul Solicitantului Condiții Specifice al Programului „Profesori motivați în școli defavorizate”, Axa prioritară 6: Educație și competențe, Prioritatea de investiții 10i: ”Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul prescolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, non formale și informale pentru reintegrarea în educație și formare”, OS 6.6 „Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli inclusive”.

Pentru încurajarea eforturilor depuse în promovarea și implementarea calitatii în școlile țintă, pentru stimularea persoanelor din grupul țintă capabile să furnizeze o educație de calitate și să asigure incluziunea școlară, pentru creșterea calitatii



educatiei si a incluziunii scolare in scolile tinta, pentru motivarea grupului tinta de a participa la procesul de cresterea a calitatii educatiei si a incluziunii scolare, se vor acorda premii pentru 50 de persoane.

**Valoarea si numarul premiilor se încadrează în plafonul prevăzut de GSCS OS 6.6, respectiv 1200 lei x 50 persoane.**

Educatie Incluziva de calitate vizeaza atat cresterea calitatii educatiei, cat si participarea scolara a tuturor copiilor, in special a celor vulnerabili.

Premiul este acordat în cadrul proiectului în baza **evaluării** contribuției fiecărui participant/candidat din proiect la creșterea calității educației și a incluziunii școlare.

Portofoliile candidaților vor fi evaluate de o comisie de evaluare, a cărei componență va fi următoarea:

1. Expert organizare competiții de premiere (din partea P1);
2. Membru juriu selecție competiție (din partea Solicitantului);
3. Coordonator activități (din partea Partenerului 2);
4. Expert evaluare performanta (din partea Solicitantului);
5. Expert operațional stagii de practică (din partea Solicitantului).

***IMPORTANT!***

Produsele elaborate (de exemplu: proiect educațional, proiect de curs opțional, alte instrumente de lucru, statistici, etc) trebuie să țină cont de cel puțin unul dintre programele de formare continuă absolvite în cadrul proiectului!

Manager de proiect,

Prof. Lidia Acostoaie

telefon: 0722627790

email: [acostoaie.lidia@isj.sv.edu.ro](mailto:acostoaie.lidia@isj.sv.edu.ro)



## Anexa 1

Aprobat,  
Manager de proiect,  
Lidia ACOSTOAIÉ

### DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/(a).....,cu domiciliul în ....., născut la data de..... în comuna/orașul/municipiul....., județul....., CNP....., posesor al C.I./B.I. seria....., nr....., eliberat de..... la data de ....., telefon....., email....., absolvent al programelor de formare continuă și de dezvoltare de competențe incluse în activitățile proiectului POEU/73/6/6/107116 cu titlul „E-PROFI - Educație prin PROgrame de Formare Inovative pentru resurse umane calificate si motivate in județul Suceava”, declar pe propria răspundere, pentru evitarea dublei finanțări, că premiul primit în scopul susținerii *activității A5.2*, nu se suprapune cu alte finanțări publice sau fonduri europene.

Data,

Semnătura,