

**ANEXA NR. 3****Fișă de evaluare**

Numele și prenumele candidatului.....

Unitatea de învățământ pentru care candidează.....

Funcția pentru care candidează.....

Nr.crt.	Aspecte vizate	Indicatori	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1.	Documente	Prezentarea la un concurs de ocupare a funcției de director/director adjunct și <i>promovarea</i> lui.	2p	
2.	Documente	Prezentarea la un concurs de ocupare a funcției de director/director adjunct și <i>nepromovarea</i> lui.	1p	
3.	Componenta operațională/ Plan operațional al unității de învățământ pentru care candidează	Proiectează programe de dezvoltare/ acțiuni structurate în funcție de cele patru domenii funcționale/de grupuri țintă/de rezultatele așteptate.	0,5p	
		Formulează, în concordanță cu strategia din PDI/PAS, obiective specifice.	0,5p	
		Alege, în mod corect, activități de atingere a obiectivelor specifice.	0,5p	
		Stabilește, corect, modalități de monitorizare/ evaluare a îndeplinirii țințelor strategice.	0,5p	
		Propune termene realiste de finalizare a activităților.	0,5p	
		Identifică, în mod corect, resursele necesare (umane, materiale, financiare).	0,5p	
		Stabilește, în mod realist, indicatorii de performanță.	0,5p	
		Monitorizează și evaluează planul operațional.	0,5p	
4.	Componenta SCIM	Stabilește etapele Planului de dezvoltare a Sistemului de Control Intern Managerial	1p	
		Stabilește acțiunile specifice fiecărei etape	1p	
		Stabilește, corect, corespondența standarde-obiective-acțiuni.	1p	
	Total punctaj		10p	

**Membrii comisiei:**

